



www.karsu.com.tr

KARSU TEKSTİL
Sanayii ve Ticaret A.Ş.

01.01.2013 – 31.03.2013
Dönemi

Yönetim Kurulu
FAALİYET RAPORU



A. GENEL BİLGİLER

- 1. Raporun dönemi** : 01.01.2013 – 31.03.2013
- 2. Şirketin unvanı** : Karsu Tekstil Sanayii ve Ticaret A.Ş.
- Ticaret sicil No** : 6169
- Merkez Telefon** : 0352 697 40 01 Pbx
Fax : 0352 697 40 26 – 27
- İstanbul Satış Büro Tel.** : 0212 288 33 89
Fax : 0212 267 24 44
- İnternet sitesi adresi** : www.karsu.com.tr

3. - Organizasyon : Karsu Tekstil Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket) 17 Mart 1973’de kurulmuş olup Kayseri Ankara Karayolu 23.Km. Süksün-İncesu-KAYSERİ adresinde faaliyet göstermektedir. Türkiye'nin çeşitli yörelerinden mübayaa veya yurt dışından ithal edilen pamuk, suni ve sentetik elyafın işlenerek ;

- Pamuk ipliği ve pamuk sentetik veya suni elyaf karışımı iplik ,
- İplik boyama,
- Ham ve mamul örgü kumaş, boyalı kumaş

üretimi ve pazarlaması ile elektrik enerjisi üretimi şirketin başlıca faaliyetlerini teşkil etmektedir.

- Sermaye : 35.100.498,42 TL

Şirket'in hisseleri 1994 yılında halka arz edilmiş olup, 31 Mart 2013 tarihi itibariyle halka açıklık oranı % 30'dur. Şirket'in %5 nispetinden fazla pay oranına sahip ortakları ile ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir.

- Ortaklık yapısı :

Adı	31 Mart 2013 Pay Oranı %	31 Aralık 2012 Pay Oranı %
Sait MOLU	11,7	11,7
Metin MOLU	8,6	8,6
Mustafa MOLU	7,8	7,8
Yıldız MOLU	10,3	8,8
Meral MOLU	8,7	8,7
Oya MOLU	7,6	7,6
Diğer (Halka açık kısım dahil)	45,3	46,8
Toplam	100,0	100,0

4. Yönetim Organı:

Dr.Sait MOLU Yönetim Kurulu onursal başkanıdır.

- Yönetim Kurulu :

<u>Adı ve Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Başlangıç</u>
Metin MOLU	Başkan	06.04.2012
Mustafa MOLU	Bşk. Vekili	06.04.2012
Faruk MOLU	Üye	06.04.2012
Arif MOLU	Üye	06.04.2012
Nevzat SEYOK	Üye-Genel Md.	06.04.2012
Mustafa Saruhan HATİPOĞLU	Üye-Bağımsız	06.04.2012
Mehmet Haşim ERENSAL	Üye-Bağımsız	06.04.2012

06.04.2012 tarihinden itibaren 3 yıl süre ile seçilmişlerdir.

- Denetimden Sorumlu Komite Üyeleri :

<u>Adı ve Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Başlangıç</u>
Mustafa Saruhan HATİPOĞLU	Başkan	06.04.2012
Mehmet Haşim ERENSAL	Üye	06.04.2012

Denetimden sorumlu komite; Aday Gösterme Komitesinin de görevlerini de yerine getirmektedir. (06.04.2012 tarihinden itibaren 3 yıl süre ile seçilmişlerdir.)

- Kurumsal Yönetim Komite Üyeleri :

<u>Adı ve Soyadı</u>	<u>Görevi</u>	<u>Görev Başlangıç</u>
Mustafa Saruhan HATİPOĞLU	Başkan	06.04.2012
Arif MOLU	Üye	06.04.2012
Zeki TURNACIOĞLU	Üye	06.04.2012

Kurumsal Yönetim Komitesi; Riskin Erken Saptanması ve Ücret Komitesi'nin, Denetimden Sorumlu Komite; Aday Gösterme Komitesinin görevlerini yerine getirmektedir.

(06.04.2012 tarihinden itibaren 3 yıl süre ile seçilmişlerdir)

- Personel ve İşçi Sayısı : 31.03.2013 itibariyle çalışan sayısı 550 kişi'dir.

- Toplu Sözleşme Uygulamaları : Türkiye Tekstil, Örne ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) ile Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası (TÜTSİS) arasında XXII.Dönem grup toplu iş sözleşmesi 31.08.2010 tarihinde anlaşma ile sonuçlanmış ve 01.04.2010 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 36 ay süreli olarak yürürlüğe girmiştir. Kıdem Tazminatı Karşılığı olarak dönem sonu itibariyle fonda biriken para, 2.196.675 TL 'dir. Kapsam içi işçilere sendikal sözleşme gereği sağlanan hak ve menfaatler, kapsam dışı personel için de uygulanmaktadır.

B. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

1- Yönetim ve Denetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam ücret (Brüt)	: 138.435,60 TL
Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret (Brüt)	: 178.000,12 TL
Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam yıllık Kâr payı	: 0,00 TL
2- Ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri	: 46.526,40 TL

C. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Araştırma ve Geliştirme :

AB Projeleri - Crosstexnet programı kapsamında İtalya ve Çek Cumhuriyeti'nden firmalarla ortak başvurusu yapılan projemiz başarıyla yürütülmektedir. Şubat 2014'te tamamlanması planlanmaktadır.

Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na başvurusu yapılan yeni proje, bakanlık tarafından desteklenmiştir. 249.000 TL bütçesi olan proje kapsamında güç tutuşur teknik tekstiller konusunda çalışma yapılacaktır.

Yeni ürün tanıtımları kapsamında İstanbul'da ve Bursa'da birer seminer verilmiş, ulusal yayın yapan çeşitli dergilerde ürünlerimizi tanıtan makaleler yayınlanmıştır. Dornbirn/Avusturya'da düzenlenen ve en seçkin kongrelerden birisi olarak gösterilen Man Made Fibres Congress (MFC)'te yeni çalışmalarla ilgili makale sunulmuştur.

Ürün çeşitliliğini artırmaya yönelik olarak ise; Gümüş lifi kullanılarak, kumaşlarda elektromanyetik koruma ve antibakteriyel etki sağlayan iplikler üretilmiştir. Kalıcı antistatik özellik sağlayan ipliklerin Ar-Ge çalışmaları da tamamlanarak ürün yelpazesine eklenmiştir. Güç tutuşur özellikli, aramid liflerinden farklı karışım ve özelliklerde yeni iplikler geliştirilmesiyle ilgili çalışmalar devam etmektedir. Klasik ürünlerimizin özelliklerinin geliştirilmesiyle ilgili olarak müşterilerimizle ortak çalışmalar yürütülmektedir.

Araştırma ve Geliştirme Hedefleri :

- 1- Gelecekte ticari değere sahip olabilecek lifler hakkında araştırma yapılması.
- 2- Ürünlerimizin örme ve dokuma kumaşlardaki uygulamalarıyla ilgili geliştirme çalışmaları yapılması
- 3- Yürütülmekte olan projelerin başarıyla tamamlanması.
- 4- Karsu'nun mevcut altyapısı kullanılarak kullanım alanına özel, katma değerli yeni ipliklerin geliştirilmesi.

Entegre Sistem (ISO 9001–14001, OHSAS 18001) Belgelendirmesi :

Kurulduğu günden bugüne, ürün kalitesi ve müşteri memnuniyeti yanında, çalışanlarının sağlık ve güvenliklerinin sağlanması ile çevreye olan duyarlılığını sürdüren Karsu Tekstil San. ve Tic. A.Ş., yıl içerisinde ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), OHSAS 18001 (İş Güvenliği ve Çalışan Sağlığı) Sistem belgeleriyle ilgili entegre sistem denetimlerinden başarıyla geçmiştir.

D. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1-Yatırımlar : Şirket, ihracatı teşvik amacıyla ihracat miktarı kadar (fire payını da hesaba katmak suretiyle) ithalat yapma olanağı sağlayan, ithalat aşamasında KDV ve Gümrük Vergisi'ni teminata bağlayan dahilde işleme izin belgesi almıştır. Belge tarihi : 29.07.2011 – 28.01.2012 (6 ay 0 gün)'dir ve belge numarası 2011/D1-04363'tür. Bu belge için 3 ay süre uzatımı alınmış, süre tamamlandıktan sonra ise kapatımı için müracaat yapılmıştır. Ayrıca şirket, süresi biten bu belgenin yerine yeni bir dahilde işleme izin belgesi almıştır. Belge tarihi : 26.04.2012 – 25.10.2012 (6 ay 0 gün)'dür ve belge numarası 2012/D1-02771'dir. Bu belge için 25.10.2012 tarihinden itibaren 3 ay süre uzatımı alınmış ve kapatılması için müracaat yapılmıştır.

Şirket dönemde ihracatı teşvik amacıyla ihracat miktarı kadar (fire payını da hesaba katmak suretiyle) ithalat yapma olanağı sağlayan, ithalat aşamasında KDV ve Gümrük Vergisi'ni teminata bağlayan dahilde işleme izin belgesi almıştır. Belge tarihi : 29.01.2013 – 28.07.2013 (6 ay 0 gün)'dir ve belge numarası 2013/D1-00606'dır.

31 Mart 2013 itibarıyla teşvik belgeli değerlendirilmesi tamamlanmış yatırım indirimi tutarı 4.147.209 TL'dir.

Şirket dönemde, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanun'undan dolayı % 5 lik prim teşvikinden 129.412 TL, 4857 Sayılı Kanun'dan dolayı özürlü çalıştırma sebebiyle özürlü teşvikinden 7.002 TL, 6111 Sayılı Kanun gereğince sağlanan ilave istihdam teşvikinden 689 TL ve Teknopark Şubemizde 5746 Sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'dan dolayı Ar-Ge teşvikinden 4.410 TL ve gelir vergisi muafiyetinden 9.265 TL teşvikten yararlanılmıştır.

Bu dönem içerisinde yapılan yatırım harcamaları aşağıda açıklanmıştır.

a.Üretim Yatırımları : 3.4. işletme Vater Sueessen Makine Otomasyonu için 331.611 TL, harcama yapılmıştır.

b.Yapı ve İnşaat Yatırımları : Dönemde harcama yapılmamıştır.

c.Diğer : Uzun ömürlü ultraviyole (uv) koruma etkili kumaş için 27.317 TL, Teknik uygulamalar için çevreci güç tutuşur tekstil ürünlerinin geliştirilmesi için 59.291 TL, Multifonksiyonel Üç boyutlu koruyucu giysi kumaşı tasarımı ve geliştirilmesi 16.530 TL arge harcamaları, diğer muhtelif demirbaşlar için 8.311 TL olmak üzere toplam da 111.449 TL harcama yapılmıştır.

2- Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri ve yönetim organının bu konudaki görüşleri :

Şirketin iç denetimi 3 kişilik denetim ekibi tarafından başarı ile gerçekleştirilmiştir.

3- Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranları :

BAĞLI ORTAKLIK	31 Mart 2013
	Katılım Oranı %
Kar-Ser Tekstil Sanayi Ticaret Ltd. Şti.	96
İŞTİRAKLER	
Molu Dış Ticaret A.Ş.	40
LKF Tekstil Boya San.Tic.A.Ş.	33
Tekstil Sanayicileri Dış Ticaret A.Ş.	14,4
BAĞLI MENKUL KIYMETLER	
Kayser-Kayseri Ser. Bölge Kur. İşl. A.Ş.	0,6
Kayseri Elektrik Üretim A.Ş.	0,0063
Molu Enerji Üretim A.Ş.	0,0065

4- Şirketin iktisap ettiği kendi payları : Yoktur.

5- Hesap dönemi içerisindeki özel ve kamu denetimleri :

Şirket hesap dönemi içerisinde, denetim geçirmemiştir.

6-Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek davalar ve olası sonuçları :

Bir kısım çalışanlar tarafından şirkete açılmış olan alacak davalarının yargı süreci devam etmektedir. Bu davalarla ilgili gelişmeler veya kesinleşen hükümler KAP'a bildirilmiş olup, gelişmeler oldukça KAP'a bilgi aktarımı devam edecektir.

6- Mevzuata aykırı uygulamalar sonucu şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında idari ve adli yaptırımlar : Yoktur

7- Geçmiş dönem hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığı:

Şirket önemli ölçüde hedeflerine ulaşmıştır.

8- Yıl içerisinde olağan üstü genel kurul toplantısı yapılmışsa genel kurula ilişkin bilgiler : Yoktur

9- Bağış, yardım ve sosyal sorumluluk proje harcamaları :

Bağış ve yardımlar	0,00 TL
Sponsorluk giderleri	18.457,85 TL

E. FİNANSAL DURUM

1-a- Finansal durumla ilgili yönetim kurulu analizi ve değerlendirmesi :

Finansal durumla ilgili analiz ilerleyen bölümlerde yapılmıştır. Yönetim kurulu mevcut koşullarda finansal olarak sağlıklı yapının korunduğu kanaatindedir. Yine bu dönemde azalan karlılığın önümüzdeki dönemde tekrar artacağı düşünülmektedir.

b- Planlanan faaliyetlerin gerçekleştirme derecesi :

Şirket ile ilgili planlanan faaliyetler başarıyla gerçekleştirilmiştir. Finansal olarak alacak devir hızının artırılması ve alacakların büyük bir bölümünün sigortalanması ve de DBS sistemi ile alacak tahsiline başlanması başarı ile gerçekleştirilen operasyonlardır.

c- Belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu :

Şirket verimliliğini ve karlılığını arttırmaya yönelik yıl içerisinde yapılan operasyonlar sonuç vermiş yılın son aylarında şirketin karlılığı önceki dönemlere yaklaşmıştır. Ayrıca şirket giderek artan rekabet koşullarında pazarlama faaliyetlerini artırarak marketteki pazar payını korumayı başarmıştır.

2-a- Önceki yıllar ile karşılaştırmalı satışlar :

SATIŞLAR

CİNSİ	31 Mart 2013	2012 Dönemi
	TON	TON
İPLİK	3.050	13.670
KUMAŞ	72	279

Karsu bu dönem içerisinde iç-dış giyim, ev tekstili, çorap, denim gibi farklı segmentlere uygun ve moda, fonksiyonel, teknik olmak üzere üç ana grupta toplanabilecek ürünlerinin tanıtım faaliyetlerine devam etmiştir. Bu çerçevede Milano'da düzenlenen FILO ve Paris'te düzenlenen Expofil fuarlarına katılmıştır. Bilindiği gibi yaşanmakta olan ekonomik sıkıntılar özellikle Avrupa pazarlarını etkilemiştir. Bu bağlamda Pazar çeşitlendirmesine gitmek ve farklı pazarlarda yerini artırmak amacıyla Eylül ve Ekim dönemlerinde Rusya, Çin ve İran'da fuar katımları gerçekleştirilmiştir.

Karsu, iç pazarda İhracatçı kumaş ve konfeksiyon üreticileri tarafından aranılan marka olma özelliğini devam ettirirken, dış pazarda ürün çeşidi ve kalitesi, hızlı ve esnek servisi, ihtiyaca göre alternatif yaratması ile tercih edilen marka olma özelliğini sürdürmektedir.

Önceki yıllarda başlatılan 7'li ekip çalışma sistemine bu dönemde de devam edilmiş, hafta sonları dahil olmak üzere üretimin devamlılığı sağlanarak kullanılabilen kapasitenin % 98 'ne yakınının kullanımı gerçekleştirilmiştir.

ÜRETİM

CİNSİ	31 Mart 2013	2012 Dönemi
	TON	TON
İPLİK	3.011	13.325
KUMAŞ	87	381

Borç / Öz Kaynak Oranı ve Diğer Rasyolar :

	2013/1	2012
Cari Oran [Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar]	2,16	1,74
Likidite Oranı [(Dönen Varlıklar-Stoklar)/Kısa Vd.Borçlar]	1,69	1,28
Toplam Borçlar/Öz Sermaye	1,14	1,21
Kısa Vd.Borçlar/Aktif Toplamı	0,29	0,35
Uzun Vd.Borçlar/Aktif Toplamı	0,25	0,19
Öz Sermaye/Aktif Toplamı	0,47	0,45
Aktif Devir Hızı [Net Satışlar/Aktif Toplamı]	0,21	0,90
Alacak Devir Hızı [Net Satışlar/Kısa Vd.Ticari Alacak Ort.]	2,51	2,66
Alacakların Tahsil Süresi (gün) [365/Alacak Devir Hızı]	145	137
Stok Devir Hızı [S.M.M./Ortalama Stok]	5,60	5,69
Stok Devir Hızı (gün) [365/Stok Devir Hızı]	65	64
Maliyet S.M.M./Net Satışlar	0,89	0,96
Brüt Kar Marjı [Brüt Satış Karı/Net Satışlar]	0,11	0,04
Net Faaliyet Kar Marjı [Esas Faaliyet Karı/Net Satışlar]	(0,01)	(0,05)

b- Şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler :

Şirketin, yüksek maliyetli mamul ve elyaf stoklarının hızla düşen piyasa koşullarında 2013 yılı içerisinde tasviyesi sebebiyle oluşan geçmiş yıl zararın telafisi amacıyla daha önce de belirtilen maliyet düşürücü ve verimliliği arttırıcı tedbirler alınmış, bu tedbirler sonucunda söz konusu stokların tasviyesi akabinde şirket karlılık ve verimlilik rakamları önceki dönemlere yaklaşmış, hatta üzerine çıkmıştır. Alınan bu tedbirlerin sonucu tablodan anlaşılacağı gibi aktif devir hızı ve stok devir hızının artması şeklinde yansımıştır. Söz konusu stokların tasviyesi sonucu ortaya çıkan zarar rakamının öz sermaye rasyonunda hafif bir düşüşe neden olmasıyla birlikte şirketin finansal yapısının sağlıklı korunması sağlanmıştır.

c- İleriye dönük beklentiler :

Menfi piyasa koşullarında dahi şirket içerisinde devam eden maliyet düşüşü ve verimlilik artışına yönelik operasyonlar doğrultusunda yeni dönemde karlılığının artacağını, piyasa koşullarının daha da iyileşmesi durumunda ise bu artışın çok daha güçlü olacağı beklentisi içerisindeyiz.

3-a- Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri :

Şirket sermayesinin güçlülüğü devam etmekte olup, sorun olmadığı gözlenmektedir.

b- Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler :

Şirketin alacak yapı ve hızının arttırılmasına yönelik mevcut sürmekte olan operasyonun kararlılıkla devam ettirilmesi öngörülmektedir.

c- Kâr dağıtım politikasına ilişkin bilgiler :

Şirket sağlam finansal yapısını ve karlılık durumunu devam ettirdiği sürece şirket geleneği haline gelen “ Sürekli Kar Dağıtımını” politikasına devam edecektir. Ancak 2013/1. dönemde 2012 yılının karlılığının müsait olmaması nedeniyle kar dağıtımını yapılamayacaktır.

d- Kâr dağıtımını yapılmayacaksa gerekçesi :

2013/1.dönemde kar dağıtımını yapılmamıştır.

e- Dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağı :

Dağıtılmayan Kâr yoktur.

F. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

Durgunlaşan ve yavaşlayan piyasanın devamı şirket için en büyük risk olmayı sürdürmektedir. Bu konuda yukarıdaki maddelerde belirtilen tedbir ve operasyonun devam ettirilmesi, şirketin öncelikli risk yönetimi politikasını oluşturmaktadır. Bununla birlikte zayıflayan piyasalara alternatif yeni pazar oluşturma çabaları kesintisiz devam etmelidir.

G. DİĞER HUSULAR

1- Faaliyet yılından sonra meydana gelen ortakların alacakları ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki önem taşıyan olaylar :
Yoktur.

2-Diğer bilgiler:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 04.03.2013 tarih ve 2057 sayılı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 18.03.2013 tarih ve 1932 sayılı yazılarıyla ana sözleşme tadiline izin verilen ; Umumi Heyet başlıklı 18. maddesi, Kârın Taksimi başlıklı 29. maddesi, İhtiyat Akçesi başlıklı 31. maddesi tadilleri 29.03.2013 tarihinde yapılan 2012 yılı olağan genel kurulunda kabul edilmiş olup eski ve yeni şekilleri aşağıdaki gibidir.

ESAS SÖZLEŞME DEĞİŞİKLİKLERİ

Eski Şekli	Yeni Şekli
Umumi Heyet: Madde – 18 Umumi Heyetler ya adi veya fevkalade olarak toplanır. Adi umumi heyet şirket hesap devresinin sonundan itibaren üç ay içerisinde ve senede en az bir defa toplanır. Bu toplantıda Türk Ticaret Kanununun 369. maddesinde yazılı hususlar incelenerek gerekli kararlar verilir. Fevkalade umumi heyetler şirket işlerinin icap ettirdiği hallerde ve zamanlarda kanun ve bu esas mukavelede yazılı hükümlere göre toplanır ve gereken kararlar alınır.	Genel Kurul: Madde – 18 Genel Kurullar, olağan veya olağanüstü olarak toplanır. Olağan Genel Kurul, şirket yıllık hesap döneminin sonundan itibaren üç ay içerisinde ve senede en az bir defa toplanır. Bu toplantıda Türk Ticaret Kanununun 413. maddesi gereği oluşturulan gündemde yazılı hususlar incelenerek gerekli kararlar alınır. Olağanüstü Genel Kurullar şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda kanun ve bu ana sözleşmede yazılı hükümlere göre toplanır ve gerekli kararlar alınır. Genel Kurul toplantısına elektronik ortamda katılım; Şirketin Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanununun 1527 nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin Genel Kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına ve oy kullanmalarına imkân tanyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

Eski Şekli**Kârın Taksimi:****Madde – 29**

Şirketin bir bilanço dönemindeki işlemlerinden, bütün Amortismanlar, Karşılıklar, her türlü masraf indirildikten sonra geriye kalan miktar safi kârı teşkil eder.

A)

1- Ödenecek kurumlar vergisi ile diğer mali mükellefiyetler karşılığı düşülür

2- % 5 Kanuni Yedek Akçe ayrılır

3- Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenecek oran ve esaslara göre birinci temettü payı ödenir.

B) Safi kârdan (A) fıkrasında yazılı meblağlar düşüldükten sonra kalanın %2,5'ü İdare Meclisi Üyelerine dağıtılmak üzere ayrılır.

C) Bakiye Kâr Umumi Heyetçe alınacak karara göre ikinci kâr payı olarak dağıtılır veya Adi Yedek Akçesi olarak ayrılır.

D) Türk Ticaret Kanununun 466 ncı maddesinin 2 nci fıkrasının 3 numaralı bendi hükmü mahfuzdur.

E) Kanuni Yedek Akçe ile için belirlenen birinci temettü ayrılmadıkça başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına, İdare Meclisi Üyelerine, memur, müstahdam ve işçilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemez.

Yeni Şekli**Kârın Taksimi:****Madde – 29**

Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) % 5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Temettü:

b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci temettü ayrılır.

c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kar payının, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş vakıflara ve benzer nitelikteki kişi ve kurumlara dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Temettü:

d) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci temettü payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e) Pay sahipleriyle kara iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, % 5 oranında kar payı düşüldükten sonra bulunan tutarın onda biri, TTK'nın 519'uncu maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

Yasa hükmü ile ayrılması gereken yedek akçeler ayrılmadıkça, esas sözleşmede pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ve/veya hisse senedi biçiminde dağıtılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve kar payı dağıtımında, yönetim kurulu üyeleri ile memur, müstahdem ve işçilere, çeşitli amaçlarla kurulmuş olan vakıflara ve bu gibi kişi ve/veya kurumlara kâr payı dağıtılmasına karar verilemez.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

Bu esas sözleşme hükümlerine göre genel kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınmaz.

<p>Eski Şekli İhtiyat Akçesi: Madde – 31 Şirket tarafından ayrılan kanuni ihtiyat akçesi şirket sermayesinin % 20 sine varıncaya kadar ayrılır. (Türk Ticaret Kanununun 467 maddesi hükmü mahfuzdur). Kanuni ihtiyat akçesi sermayenin % 20 sine baliğ olan miktar her hangi bir sebeple azalacak olursa, bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmasına devam olunur. Kanuni ihtiyat akçe esas sermayenin yarısını geçmedikçe münhasıran zararların kapatılmasına, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idame, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeye elverişli tedbirlerin alınması için sarf olunur.</p>	<p>Yeni Şekli İhtiyat Akçesi: Madde – 31 Şirket tarafından ayrılan kanuni ihtiyat akçesi şirket sermayesinin % 20 sine varıncaya kadar ayrılır. (Türk Ticaret Kanununun 521 inci maddesi hükmü mahfuzdur). Kanuni ihtiyat akçesi sermayenin % 20 sine baliğ olan miktar her hangi bir sebeple azalacak olursa, bu miktara varıncaya kadar yeniden ihtiyat akçesi ayrılmasına devam olunur. Kanuni ihtiyat akçe esas sermayenin yarısını geçmedikçe münhasıran zararların kapatılmasına, işlerin iyi gitmediği zamanlarda işletmeyi idame, işsizliğin önüne geçmeye veya neticelerini hafifletmeye elverişli tedbirlerin alınması için sarf olunur.</p>
--	---

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU :

Karsu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş, kurumlaşma yönündeki gayretlerini daha da güçlendirmek için Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayınlanan 'Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni yol gösterici olarak benimsemiştir. Bu rapor, anılan ilkelere uyumda başarılı ve henüz başarısız konuların paydaşlarımıza iletilmesini amaçlamaktadır. Rapor şirketin internet sitesinde (www.karsu.com.tr) adresinde yayınlanmaktadır.